



REF.ª 18/2019_DRH_TSP

Ficha de Avaliação Curricular

A **Avaliação Curricular (AC)**, com ponderação de 40% na Classificação Final do candidato, é o método de seleção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

Nome do(a) Candidato(a):		
1 - Habilitações Académicas (HA):		Pontuação:
- Habilitação superior à exigida	<input type="checkbox"/>	20
- Licenciatura	<input type="checkbox"/>	15
Total =		valores
2 - Valorização Curricular (VC):		Pontuação:
- Com formação em "Training Developers Course"	<input type="checkbox"/>	20
- Sem formação em "Training Developers Course"	<input type="checkbox"/>	10
Total =		valores

3 - Experiência Profissional (EP):		Pontuação:
- Com experiência igual ou superior a 4 anos como coordenador de formação	<input type="checkbox"/>	12
- Sem a experiência referida no ponto anterior	<input type="checkbox"/>	0
- Com experiência na plataforma SIGO	<input type="checkbox"/>	8
- Sem a experiência referida no ponto anterior	<input type="checkbox"/>	0
Total =		valores

A pontuação máxima que se pode obter em cada um dos parâmetros (HA, VC e EP) é de 20 valores.

Nos critérios de ponderação HA e VC só serão consideradas as habilitações e formações comprovadas pela apresentação dos respetivos certificados.



O resultado final do método de Avaliação Curricular é obtido de acordo com a seguinte ponderação dos critérios de avaliação curricular HA + VC + EP	Ponderação
- Habilitações académicas (HA)	25%
- Valorização Curricular (VC)	35%
- Experiência Profissional (EP)	40%
Resultado final AC = (x 25%) + (x 35%) + (x 40%) =	valores