



REF.ª 16/2019_AER_TSP

Ficha de Avaliação Curricular

A **Avaliação Curricular (AC)**, com ponderação de 40% na Classificação Final do candidato, é o método de seleção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

Nome do(a) Candidato(a):		
1 - Habilitações Académicas (HA):		Pontuação:
- Habilitação superior à exigida	<input type="checkbox"/>	20
- Licenciatura	<input type="checkbox"/>	15
Total =		valores

2 - Valorização Curricular (VC):		Pontuação:
- Com formação em Auditoria	<input type="checkbox"/>	10
- Sem formação em Auditoria	<input type="checkbox"/>	0
- Com formação na regulamentação do setor igual ou superior a 25 horas	<input type="checkbox"/>	10
- Com formação na regulamentação do setor inferior a 25 horas	<input type="checkbox"/>	5
Total =		valores

A pontuação máxima que se pode obter em cada um dos parâmetros (HA, VC) é de 20 valores.

Nos critérios de ponderação HA e VC só serão consideradas as habilitações e formações comprovadas pela apresentação dos respetivos certificados.

O resultado final do método de Avaliação Curricular é obtido de acordo com a seguinte ponderação dos critérios de avaliação curricular HA + VC	Ponderação
- Habilitações académicas (HA)	50%
- Valorização Curricular (VC)	50%
Resultado final AC = (x 50%) + (x 50%) =	valores