



REF.ª 18/2017 – DRF_ASA

Ficha de Avaliação Curricular

A **Avaliação Curricular (AC)**, com ponderação de 40% na Classificação Final do candidato, é o método de seleção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

Nome do(a) Candidato(a):		
1 - Habilitações Académicas (HA): 12.º ano de escolaridade		Pontuação:
- Habilitação superior à exigida	<input type="checkbox"/>	20
- 12.º ano de escolaridade	<input type="checkbox"/>	10
Total =		valores

2 - Valorização Curricular (VC): Formação relevante para o posto de trabalho (área de contabilidade, gestão, economia, inglês)		Pontuação:
- Com formação igual ou superior a 150h	<input type="checkbox"/>	20
- Com formação entre 90h a 149h	<input type="checkbox"/>	15
- Com formação entre 40h a 89h	<input type="checkbox"/>	10
- Com formação entre 8h a 39h	<input type="checkbox"/>	5
- Sem formação	<input type="checkbox"/>	0
Total =		valores

3 - Experiência Profissional (EP)		Pontuação:
- Experiência superior a 3 anos em funções de Caixa/Tesouraria e de atendimento ao público	<input type="checkbox"/>	20
- Experiência entre 2 e 3 anos em funções de Caixa/Tesouraria e de atendimento ao público	<input type="checkbox"/>	10
- Experiência entre 6 meses e 2 anos em funções de Caixa/Tesouraria e de atendimento ao público	<input type="checkbox"/>	5
Total =		valores

A pontuação máxima que se pode obter em cada um dos parâmetros (HA, VC e EP) é de 20 valores



O resultado final do método de Avaliação Curricular é obtido de acordo com a seguinte ponderação dos critérios de avaliação curricular HA + VC + EP	Ponderação
- Habilitações académicas (HA)	25%
- Valorização Curricular (VC)	35%
- Experiência Profissional (EP)	40%
Resultado final AC = (x 25%) + (x 35%) + (x 40%) =	valores