



REF.^a 15/2017 – MNP_TSP

Ficha de Avaliação Curricular

A **Avaliação Curricular (AC)**, com ponderação de 40% na Classificação Final do candidato, é o método de seleção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

Nome do(a) Candidato(a):		
1 - Habilitações Académicas (HA): Formação mínima de 5 anos (licenciatura ou mestrado) em Engenharia Aeronáutica ou Mecânica		Pontuação:
- Habilitação superior á exigida	<input type="checkbox"/>	20
- Licenciatura (pré-Bolonha) ou Mestrado (pós-Bolonha)	<input type="checkbox"/>	15
Total =		valores

2 - Valorização Curricular (VC): Formação relevante para o posto de trabalho (processos de fabrico de aeronaves e seus componentes, auditoria, regulamentação EU do setor)		Pontuação:
- Com formação nas partes relevantes do Regulamento EU 748/2012 superior a 10h	<input type="checkbox"/>	6.67
- Com formação nas partes relevantes do Regulamento EU 748/2012 até 10h	<input type="checkbox"/>	5
- Sem formação nas partes relevantes do Regulamento EU 748/2012	<input type="checkbox"/>	0
- Com formação em auditorias e sistemas de qualidade superior a 16h	<input type="checkbox"/>	6.67
- Com formação em auditorias e sistemas de qualidade até 16h	<input type="checkbox"/>	5
- Sem formação em auditorias e sistemas de qualidade	<input type="checkbox"/>	0
- Com formação em processos de fabrico	<input type="checkbox"/>	6.67
- Sem formação em processos de fabrico	<input type="checkbox"/>	0
Total =		valores



3 - Experiência Profissional (EP)		Pontuação:
- Experiência profissional superior a 3 anos na área de produção ou manutenção de aeronaves e seus componentes	<input type="checkbox"/>	10
- Experiência profissional inferior a 3 anos na área de produção ou manutenção de aeronaves e seus componentes	<input type="checkbox"/>	5
- Experiência profissional superior a 2 anos na realização de auditorias	<input type="checkbox"/>	10
- Sem experiência ou com experiência profissional inferior a 2 anos na realização de auditorias	<input type="checkbox"/>	5
Total =		valores

A pontuação máxima que se pode obter em cada um dos parâmetros (HA, VC e EP) é de 20 valores

O resultado final do método de Avaliação Curricular é obtido de acordo com a seguinte ponderação dos critérios de avaliação curricular HA + VC + EP	Ponderação
- Habilitações académicas (HA)	25%
- Valorização Curricular (VC)	35%
- Experiência Profissional (EP)	40%
Resultado final AC = (x 25%) + (x 35%) + (x 40%) =	valores