



REF.^a 13/2017 – MNP_TSP

Ficha de Avaliação Curricular

A **Avaliação Curricular (AC)**, com ponderação de 40% na Classificação Final do candidato, é o método de seleção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

Nome do(a) Candidato(a):		
1 - Habilitações Académicas (HA): Formação mínima de 5 anos (licenciatura ou mestrado) em Engenharia Aeronáutica, Mecânica ou Eletrónica		Pontuação:
- Habilitação superior à exigida	<input type="checkbox"/>	20
- Licenciatura (pós-Bolonha) e Mestrado (pós-Bolonha)	<input type="checkbox"/>	15
Total =		valores

2 - Valorização Curricular (VC): Formação relevante para o posto de trabalho (gestão da continuidade da aeronavegabilidade, manutenção, auditoria, regulamentação EU 1321/2014		Pontuação:
- Com formação nas partes relevantes do Regulamento EU 1321/2014 superior a 16 horas	<input type="checkbox"/>	10
- Com formação nas partes relevantes do Regulamento EU 1321/2014 superior até 16 horas	<input type="checkbox"/>	5
- Sem formação nas partes relevantes do Regulamento EU 1321/2014	<input type="checkbox"/>	0
- Com formação em auditorias superior a 16 horas	<input type="checkbox"/>	10
- Com formação em auditorias superior até 16 horas	<input type="checkbox"/>	5
- Sem formação	<input type="checkbox"/>	0
Total =		valores

3 - Experiência Profissional (EP)		Pontuação:
- Experiência profissional superior a 5 anos na área de manutenção de aeronaves	<input type="checkbox"/>	6.67
- Experiência profissional inferior a 5 anos na área de manutenção de aeronaves	<input type="checkbox"/>	5
- Experiência profissional superior a 5 anos na área de de gestão da continuidade de aeronavegabilidade de aeronaves	<input type="checkbox"/>	6.67
- Experiência profissional inferior a 5 anos na área de de gestão da continuidade de aeronavegabilidade de aeronaves	<input type="checkbox"/>	5
- Experiência profissional superior a 2 anos na realização de auditorias	<input type="checkbox"/>	6.67
- Sem experiência ou com experiência profissional inferior a 2 anos na realização de auditorias	<input type="checkbox"/>	0
Total =		valores

A pontuação máxima que se pode obter em cada um dos parâmetros (HA, VC e EP) é de 20 valores

O resultado final do método de Avaliação Curricular é obtido de acordo com a seguinte ponderação dos critérios de avaliação curricular HA + VC + EP	Ponderação
- Habilitações académicas (HA)	25%
- Valorização Curricular (VC)	35%
- Experiência Profissional (EP)	40%
Resultado final AC = (x 25%) + (x 35%) + (x 40%) =	valores