



**REF.<sup>a</sup> 12/2017 – DRH\_TSP**

### **Ficha de Avaliação Curricular**

A **Avaliação Curricular** (AC), com ponderação de 40% na Classificação Final do candidato, é o método de seleção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

|                                                                                                          |                          |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|
| Nome do(a) Candidato(a):                                                                                 |                          |                   |
| <b>1 - Habilitações Académicas (HA):</b> Formação mínima de 5 anos (licenciatura ou mestrado) em Direito |                          | <b>Pontuação:</b> |
| - Habilitação superior à exigida (Doutoramento)                                                          | <input type="checkbox"/> | 20                |
| - Licenciatura (pré-Bolonha) e Mestrado                                                                  | <input type="checkbox"/> | 15                |
| - Licenciatura (pós-Bolonha) e Mestrado (pós-Bolonha) ou Licenciatura (pré-Bolonha)                      | <input type="checkbox"/> | 10                |
| <b>Total =</b>                                                                                           |                          | <b>valores</b>    |

|                                                                                                                                            |                          |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|
| <b>2 - Valorização Curricular (VC):</b> Formação complementar em Direito Laboral e/ou Direito Administrativo ou Gestão de Recursos Humanos |                          | <b>Pontuação:</b> |
| - Com formação na área do Direito Laboral igual ou superior a 120h                                                                         | <input type="checkbox"/> | 10                |
| - Com formação na área do Direito Laboral entre 60h a 119h                                                                                 | <input type="checkbox"/> | 5                 |
| - Sem formação ou com formação inferior a 60h na área do Direito Laboral                                                                   | <input type="checkbox"/> | 0                 |
| - Com formação na área de Direito Administrativo ou Gestão de Recursos Humanos igual ou superior a 120h                                    | <input type="checkbox"/> | 10                |
| - Com formação na área de Direito Administrativo ou Gestão de Recursos Humanos entre 60h a 119h                                            | <input type="checkbox"/> | 5                 |
| - Sem formação ou com formação inferior a 60h na área de Direito Administrativo ou Gestão de Recursos Humanos                              | <input type="checkbox"/> | 0                 |
| <b>Total =</b>                                                                                                                             |                          | <b>valores</b>    |



| <b>3 - Experiência Profissional (EP)</b>                                                          |                          | <b>Pontuação:</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|
| - Experiência superior a 4 anos em pelo menos uma das áreas indicadas nos requisitos obrigatórios | <input type="checkbox"/> | 20                |
| - Experiência de 2 a 4 anos em pelo menos uma das áreas indicadas nos requisitos obrigatórios     | <input type="checkbox"/> | 10                |
| <b>Total =</b>                                                                                    |                          | <b>valores</b>    |

A pontuação máxima que se pode obter em cada um dos parâmetros (HA, VC e EP) é de 20 valores

| <b>O resultado final do método de Avaliação Curricular é obtido de acordo com a seguinte ponderação dos critérios de avaliação curricular HA + VC + EP</b> | <b>Ponderação</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| - Habilitações académicas (HA)                                                                                                                             | 25%               |
| - Valorização Curricular (VC)                                                                                                                              | 35%               |
| - Experiência Profissional (EP)                                                                                                                            | 40%               |
| <b>Resultado final AC = (   x 25%) + (   x 35%) + (   x 40%) =</b>                                                                                         | <b>valores</b>    |