



REF.ª 10/2017 – DRF_TSP

Ficha de Avaliação Curricular

A **Avaliação Curricular** (AC), com ponderação de 40% na Classificação Final do candidato, é o método de seleção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

Nome do(a) Candidato(a):		
1 - Habilitações Académicas (HA): Formação mínima de 5 anos (licenciatura ou mestrado) em Contabilidade ou Gestão de Empresas		Pontuação:
- Habilitação superior à exigida (Doutoramento)	<input type="checkbox"/>	20
- Licenciatura (pré-Bolonha) e Mestrado	<input type="checkbox"/>	15
- Licenciatura (pós-Bolonha) e Mestrado (pós-Bolonha) ou Licenciatura (pré-Bolonha)	<input type="checkbox"/>	10
Total =		valores

2 - Valorização Curricular (VC): Formação em POCP e/ou SNCAP		Pontuação:
- Com formação em POCP igual ou superior a 50h	<input type="checkbox"/>	10
- Com formação em POCP até a 50h	<input type="checkbox"/>	5
- Sem formação em POCP	<input type="checkbox"/>	0
- Com formação em SNCAP igual ou superior a 50h	<input type="checkbox"/>	10
- Com formação em SNCAP até 50h	<input type="checkbox"/>	5
- Sem formação em SNCAP	<input type="checkbox"/>	0
Total =		valores



3 - Experiência Profissional (EP)		Pontuação:
- Experiência superior a 2 anos em POCP e/ou SNCAP	<input type="checkbox"/>	20
- Experiência de 1 a 2 anos em POCP e/ou SNCAP	<input type="checkbox"/>	10
Total =		valores

A pontuação máxima que se pode obter em cada um dos parâmetros (HA, VC e EP) é de 20 valores

O resultado final do método de Avaliação Curricular é obtido de acordo com a seguinte ponderação dos critérios de avaliação curricular HA + VC + EP	Ponderação
- Habilitações académicas (HA)	25%
- Valorização Curricular (VC)	35%
- Experiência Profissional (EP)	40%
Resultado final AC = (x 25%) + (x 35%) + (x 40%) =	valores