



REF.^a 9/2017 – PDC_TSP

Ficha de Avaliação Curricular

A **Avaliação Curricular** (AC), com ponderação de 30% na Classificação Final do candidato, é o método de seleção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

Nome do(a) Candidato(a):		
1 - Habilitações Académicas (HA): Licenciatura na área das Ciências Humanas (Sociologia ou Línguas) ou Gestão ou Economia		Pontuação:
- Licenciatura (pré-Bolonha) ou Mestrado (pós-Bolonha)	☐	20
- Licenciatura (pós-Bolonha)	☐	10
Total =		valores

2 - Valorização Curricular (VC): Formação relevante para o posto de trabalho		Pontuação:
- Com formação específica em Línguas igual ou superior a 120h	☐	20
- Com formação específica em Línguas entre 60h a 119h	☐	10
- Sem formação específica em Línguas	☐	0
Total =		valores

3 - Experiência Profissional (EP)		Pontuação:
- Experiência profissional superior a 2 anos no setor da aviação civil	☐	20
- Experiência profissional até 2 anos no setor da aviação civil	☐	10
Total =		valores

A pontuação máxima que se pode obter em cada um dos parâmetros (HA, VC e EP) é de 20 valores



O resultado final do método de Avaliação Curricular é obtido de acordo com a seguinte ponderação dos critérios de avaliação curricular HA + VC + EP	Ponderação
- Habilitações académicas (HA)	25%
- Valorização Curricular (VC)	35%
- Experiência Profissional (EP)	40%
Resultado final AC = (x 25%) + (x 35%) + (x 40%) =	valores