



REF.ª 8/2018_RF_TSP

Ficha de Avaliação Curricular

A **Avaliação Curricular (AC)**, com ponderação de 40% na Classificação Final do candidato, é o método de seleção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

Nome do(a) Candidato(a):		
1 - Habilitações Académicas (HA):		Pontuação:
- Habilitação superior		20
- Licenciatura		15
Total =		valores

2 - Valorização Curricular (VC): Formação em Auditoria/ ERP PRIMAVERA		Pontuação:
- Com formação em Auditoria igual ou superior a 60h		12
- Com formação ERP PRIMAVERA igual ou superior a 60h		8
- Com formação em Auditoria até 59h		5
- Com formação em ERP PRIMAVERA até 59h		5
- Sem formação		0
Total =		valores

3 - Experiência Profissional (EP):		Pontuação:
- Experiência profissional superior a 5 anos em funções de auditoria e/ou de recuperação/controlo de crédito		20
- Experiência profissional entre 3 e 5 anos em funções de auditoria e/ou de recuperação/controlo de crédito		15
- Experiência profissional entre 2 e 3 anos em funções de auditoria e/ou de recuperação/controlo de crédito		10
Total =		valores

A pontuação máxima que se pode obter em cada um dos parâmetros (HA, VC e EP) é de 20 valores.



O resultado final do método de Avaliação Curricular é obtido de acordo com a seguinte ponderação dos critérios de avaliação curricular HA + VC + EP	Ponderação
- Habilitações académicas (HA)	25%
- Valorização Curricular (VC)	35%
- Experiência Profissional (EP)	40%
Resultado final AC = (x 25%) + (x 35%) + (x 40%) =	valores

Nos critérios de ponderação HA e VC só serão consideradas as habilitações e formações comprovadas pela apresentação dos respetivos certificados.