



REF.ª 22/2017 - DRH_ASA

Ficha de Avaliação Curricular

A **Avaliação Curricular (AC)**, com ponderação de 25% na Classificação Final do candidato, é o método de seleção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

| | | |
|--|--------------------------|-------------------|
| Nome do(a) Candidato(a): | | |
| 1 - Habilitações Académicas (HA): | | Pontuação: |
| - Habilitação superior à exigida | <input type="checkbox"/> | 20 |
| - 12.º ano | <input type="checkbox"/> | 15 |
| Total = | | valores |

| | | |
|--|--------------------------|-------------------|
| 2 - Valorização Curricular (VC): Formação relevante para o posto de trabalho: área de recursos humanos (legislação laboral, recrutamento e seleção, controlo e registo de assiduidade, vencimentos, formação, segurança e saúde no trabalho). | | Pontuação: |
| - Com formação igual ou superior a 150h | <input type="checkbox"/> | 20 |
| - Com formação entre 90h a 149h | <input type="checkbox"/> | 15 |
| - Com formação entre 40h a 89h | <input type="checkbox"/> | 10 |
| - Com formação entre 8h a 39h | <input type="checkbox"/> | 5 |
| - Sem formação | <input type="checkbox"/> | 0 |
| Total = | | valores |



| 3 - Experiência Profissional (EP): | | | Pontuação: |
|---|--------------------------|----------------|-------------------|
| - Experiência profissional superior a 4 anos na área de recursos humanos | <input type="checkbox"/> | 10 | |
| - Experiência profissional até 4 anos na área de recursos humanos | <input type="checkbox"/> | 5 | |
| - Experiência profissional em levantamento de necessidades de formação, elaboração e execução de planos de formação | <input type="checkbox"/> | 10 | |
| - Sem experiência em levantamento de necessidades de formação, elaboração e execução de planos de formação | <input type="checkbox"/> | 0 | |
| Total = | | valores | |

A pontuação máxima que se pode obter em cada um dos parâmetros (HA, VC e EP) é de 20 valores.

Nos critérios de ponderação HA e VC só serão consideradas as habilitações e formações comprovadas pela apresentação dos respetivos certificados.

| O resultado final do método de Avaliação Curricular é obtido de acordo com a seguinte ponderação dos critérios de avaliação curricular HA + VC + EP | Ponderação |
|--|-------------------|
| - Habilitações académicas (HA) | 25% |
| - Valorização Curricular (VC) | 35% |
| - Experiência Profissional (EP) | 40% |
| Resultado final AC = (x 25%) + (x 35%) + (x 40%) = | valores |