

e) Entrevista Profissional de Selecção (EPS) — Visa avaliar a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal.

A Entrevista Profissional de Selecção é avaliada segundo níveis de classificação de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente aos quais correspondem as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

f) A Classificação Final (CF) dos candidatos que completem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos três métodos de selecção, que será expressa na escala de 0 a 20 valores e será efectuada através das seguintes fórmulas, consoante a existência ou não de afinidade com o posto de trabalho:

Candidatos sem afinidade

$$CF = (PC \times 0,50 + AP \times 0,25 + EPS \times 0,25)/3$$

Candidatos com afinidade

$$CF = (AC \times 0,40 + EAC \times 0,30 + EPS \times 0,30)/3$$

15 — São excluídos os candidatos que não comparecerem a qualquer um dos métodos de selecção, bem como os que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de selecção, não lhes sendo aplicado o método de avaliação seguinte.

16 — A publicitação dos resultados obtidos em cada método de selecção é efectuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público do Instituto Nacional de Aviação Civil, I. P. e disponibilizada na sua página electrónica.

17 — Os candidatos admitidos serão convocados para a realização dos métodos de selecção, por notificação, nos termos previstos no artigo 32.º da portaria n.º 83-A/2009 e por uma das formas previstas nas alíneas a), b), c) ou d) do n.º 3 do artigo 30.º da mesma. A notificação indicará o dia, hora e local da realização dos métodos de selecção.

18 — Os candidatos excluídos serão, como estatui o n.º 1 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, notificados por uma das formas previstas nas alíneas a), b), ou d) do n.º 3 do mesmo artigo, para a realização da audiência dos interessados nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

19 — Composição do júri de selecção:

Presidente — Sílvia Andrez
Vogais efectivos:

1.º Vogal — Sandra Delgado
2.º Vogal — Carla Silva

Vogais suplentes:

1.º Vogal — Teresa Correia
2.º Vogal — Susana Cruz

O presidente do júri será substituído nas suas faltas ou impedimentos pelo primeiro vogal efectivo.

20 — As actas do júri, de onde constam os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, serão facultadas aos candidatos, sempre que solicitadas.

21 — A lista de ordenação final dos candidatos será publicada no site do Instituto Nacional de Aviação Civil, I. P. (www.inac.pt), após aplicação dos métodos de selecção.

23 de Outubro de 2009. — O Presidente do Conselho Directivo, *Luís A. Fonseca de Almeida*.

202508435

Aviso n.º 19824/2009

Procedimento Concursal Comum para o Recrutamento de Dois Assistentes Técnicos com Relação Jurídica de Emprego público por Tempo Indeterminado já Estabelecida — (Direcção de Gestão de Recursos, Departamento de Recursos Patrimoniais e Documentais).

Lista unitária de ordenação final dos candidatos

Em cumprimento do disposto no artigo 34.º e nos termos do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, faz-se público que, no procedimento concursal em epígrafe, aberto pelo anúncio n.º 5044/2009, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 126 de 2 de Julho de 2009, foram atribuídos aos concorrentes admitidos a aprovados nos

métodos de selecção — Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Selecção as seguintes classificações:

Ordenação	Nome	Classificação
1.º	Marta Alexandra Louro Avelar Duarte.	15,625
2.º	Marco Bruno Santos Vaz	15,456
3.º	Júlia Cristina dos Santos Miguel Martins . . .	15,132
4.º	Maria Cristina Monteiro S. Soares de Lacerda	15,088
5.º	Célia Maria Marques Azevedo Mendes.	13,832
6.º	Carmen Sofia Pereira Lima	13,179
7.º	Maria Gabriela Ribeiro Cadeireiro da Silva .	12,673
8.º	Irene Maria Graça Santos.	12,131

A presente lista foi homologada por deliberação do Conselho Directivo de 27 de Outubro de 2009, tendo sido afixada na sede do INAC, I. P., e publicitada na página electrónica deste Organismo, bem como notificada aos candidatos nos termos do n.º 5 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

28 de Outubro de 2009. — O Presidente do Júri, em substituição, *Pedro Pisco dos Santos*.

202514112

Despacho n.º 24285/2009

A TAP — Transportes Aéreos Portugueses, S. A., com sede no Edifício 25 do Aeroporto de Lisboa, requereu a concessão de uma Licença para exploração de serviços de Transporte Aéreo Regular Internacional, na rota Lisboa-Argel-Lisboa.

Tendo a requerente cumprido os requisitos exigíveis para o efeito de termo, ao abrigo do Decreto-Lei n.º 66/92, de 23 de Abril e da Portaria n.º 433/2008, de 17 de Junho, no uso das competências delegadas pelo Conselho Directivo do INAC, I. P., conforme subalínea *iii*) da alínea *d*) do n.º 2.2, do Despacho n.º 9090/2008, publicado na 2.ª série do D.R. n.º 60, de 26 de Março de 2008, o seguinte:

1 — É concedida à empresa TAP — Transportes Aéreos Portugueses, S. A. uma Licença para exploração de serviços de Transporte Aéreo Regular Internacional na rota Lisboa-Argel-Lisboa, devendo assegurar um mínimo de 156 frequências anuais.

2 — Pela concessão da presente Licença são devidas taxas, de acordo com o estabelecido no artigo 25.º do Decreto-Lei n.º 66/92, de 23 de Abril e parágrafo 2.º da Portaria n.º 464/92, de 5 de Junho.

23 de Outubro de 2009. — O Vice-Presidente do Conselho Directivo, *João Confraria*.

202510127

MINISTÉRIO DO TRABALHO E DA SOLIDARIEDADE SOCIAL

Direcção-Geral da Segurança Social

Aviso n.º 19825/2009

Procedimento concursal comum com vista à ocupação de dois postos de trabalho da carreira/categoria Técnica Superior, previstos e não ocupados no Mapa de Pessoal da Direcção-Geral da Segurança Social.

1 — Nos termos das disposições conjugadas no artigo 50.º, no n.º 2 do artigo 6.º e da alínea *b*) do n.º 1 e do n.º 3 do artigo 7.º da Lei n.º 12-A/2008, 27 de Fevereiro (LVCR), com as alterações introduzidas pela Lei n.º 64-A/2008, de 31 de Dezembro e artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, torna-se público que por meu despacho de 12 de Outubro de 2009, se procede à abertura de procedimento concursal comum, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*, para ocupação de dois (2) postos de trabalho na carreira/categoria de técnico superior, na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, do Mapa de Pessoal da Direcção-Geral da Segurança Social, do ano de 2009.

2 — A publicitação do presente procedimento concursal é efectuada na sequência da verificação da inexistência de reservas de recrutamento na Direcção-Geral da Segurança Social, assim como na sequência da dispensa temporária da obrigatoriedade de consulta prévia à Entidade Centralizada para a Constituição de Reservas de Recrutamento (ECCRC),